



Supporting migrants' professional and social integration as carers

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



AMMATTIKORKEAKOULU
University of Applied Sciences



Para obtener más información,
por favor visite:

<https://www.micareproject.eu/>

Apoyar la integración profesional y social de los inmigrantes como cuidadores

Este proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea. Esta publicación refleja únicamente las opiniones del autor y la Comisión no puede hacerse responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en el mismo.



Los migrantes, especialmente las mujeres, están poco integrados en los mercados de trabajo europeos ([Eurostat, 2019](#)) y, en gran medida, se concentran en sectores de la economía tradicionalmente ligados al trabajo reproductivo no remunerado y, por tanto, no reconocido e infravalorado, como el trabajo doméstico ([ILO, 2013](#)). Aun así, el trabajo doméstico sigue siendo uno de los principales ámbitos de empleo disponibles para las mujeres migrantes ([Eurostat, 2012](#)). La atención sanitaria, los servicios a las familias y el trabajo doméstico: son sectores considerados por los responsables de políticas como una oportunidad para integrar a las mujeres migrantes en el mercado laboral.

Según los datos más recientes disponibles a nivel de la UE, este sector, el de los Servicios Personales y del Hogar (SPH), representa 8 millones de puestos de trabajo, es decir, el 4% del empleo total ([EU average](#)), y la proporción de trabajadoras en los SPH alcanza el 91% en la UE 24 ([EFSI, 2018](#)). Según el informe del Cedefop "[Skills Panorama Report on Care workers: skills opportunities and challenges \(2019\)](#)", estos sectores tienen unas perspectivas de empleo brillantes, lo que impulsa la futura demanda de trabajadores asistenciales.

Sin embargo, no es cierto que cualquiera pueda prestar SPH. Estas actividades requieren competencias específicas que a menudo se subestiman, y los trabajadores de los SPH no son simplemente sustituibles, ya que se requieren muchas soft skills como conocimientos de idiomas, buenos modales, minuciosidad y capacidad para trabajar de forma independiente ([Deutscher Frauenrat, 2013](#))

MiCare project in a nutshell

En el marco del programa Erasmus+, el proyecto MiCare apoya la integración profesional y social de los inmigrantes como cuidadores.

El proyecto dura 30 meses (noviembre 2020 - abril 2023) y reúne 5 socios de 5 estados miembros (Austria, Finlandia, Francia, Italia et España).



PRINCIPALES OBJETIVOS Y RESULTADOS DEL PROYECTO

1 OBJETIVO: ANALIZAR Y COMPARAR LAS BUENAS PRÁCTICAS EXISTENTES

Resultado: Informe de evaluación comparativa (investigación documental y de campo con la contribución de expertos y partes interesadas)

2 OBJETIVO : IDENTIFICAR LAS COMPETENCIAS NECESARIAS PARA FACILITAR EL ACCESO AL MERCADO DE TRABAJO A LAS PERSONAS MIGRANTES

Resultados:

Un marco de competencias que define las habilidades requeridas para los cuidadores migrantes de personas mayores desde el hogar.

Una herramienta de "perfil profesional" para evaluar los conocimientos y habilidades de los trabajadores inmigrantes, identificar qué competencias les faltan y cómo alcanzarlas mediante una formación específica.

Un conjunto de módulos y materiales de capacitación para apoyar la integración profesional y social de las, disponibles en 5 idiomas (inglés, francés, español, italiano y finlandés), que serán testados por 80 personas migrantes en 4 países (Finlandia, Francia, Italia et España).

3 OBJETIVO: ASEGURAR LA SOSTENIBILIDAD DE LOS RESULTADOS

Resultado: Una guía práctica sobre cómo utilizar las herramientas y los materiales proporcionados por el proyecto, a fin de respaldar el uso de los resultados por parte de otros actores en Europa.

